COMCAVE.COLLEGE®

Kenntnisvermittlung Personal-Management

Kurstermine
04.07.2025

Lauflänge
ca. 4 Wochen

Unterrichtszeiten
Vollzeit von Mo. – Fr. von 8:00 – 16:45 Uhr
Teilzeit von Mo. – Fr. von 8:00 – 13:00 Uhr

Teilnehmerzahl
6 – 25

Standort
Sie finden uns immer vor Ort in Ihrer Nähe:
www.comcave.de/standorte

Kontakt
Telefon: 0231 72526-30
E-Mail: anfrage@comcave.com

Kurstitel

Kenntnisvermittlung Personal-Management

Möglichkeiten der Förderung

Die Maßnahme ist nach AZAV durch die Cert-IT als fachkundige Stelle zugelassen. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit einer Förderung über einen Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit (SGB III) bzw. JobCenter (SGB II), durch Rentenversicherungsträger, durch den ESF (Europäischen Sozialfonds) oder nach dem Soldatenversorgungsgesetz von bis zu 100 %. Nähere Auskünfte hierzu erteilen die lokalen Agenturen für Arbeit bzw. JobCenter, die Rentenversicherungsträger oder die Berufsförderungsdienste.

Abschlussart

Trägerzertifikat

Betriebliche Praxisphase

Optional/individuell

Kursbeschreibung

Welche Perspektiven habe ich mit den Grundlagen im Personalwesen?
Die beruflichen Perspektiven, die sich Ihnen nach dem Kurs zum Personalmanagement eröffnen, sind unglaublich vielfältig. Es beginnt schon bei der Wahl des Unternehmens: Jeder Betrieb, der Mitarbeiter beschäftigt oder einstellen möchte, sollte die Grundlagen des Personalwesens im

Kursbeschreibung

Hinterkopf haben. Denn nur so lassen sich die richtigen Fachkräfte finden, die den betrieblichen Erfolg steigern und das Unternehmen weiterbringen.

Mit Ihren **Kenntnissen in der Personalwirtschaft, der Mitarbeiterbeschaffung und den Bewertungs- und Gehaltsfragen** sind Sie der Allrounder in jeder Personalabteilung. Als Personaler verdienen Sie rund 64.000 € im Jahr – das kann sich sehen lassen.

Expertentipp

Soziale Kompetenzen sind als Personaler das A und O. Sie müssen wissen, wie Sie Mitarbeiter motivieren, aber auch auf Schwächen oder Fehler hinweisen. Die richtige Gesprächsführung ist hier der Schlüssel zum Erfolg. Beim Lernen der Grundlagen im Personalwesen wird der Fokus also auch auf den Aufbau eines Mitarbeitergesprächs gelegt. Anschließend verfügen Sie im beruflichen Umfeld über wertvolle kommunikative Kompetenzen, die Sie auch persönlich weiterbringen.

Die Inhalte der Weiterbildung zu den Grundlagen im Personalwesen bei COMCAVE
Beim COMCAVE.COLLEGE **erlernen Sie die Grundlagen des Personalwesens Schritt für Schritt.** Die grundlegenden Personalmanagement-Aufgaben, die in der Weiterbildung behandelt werden, sind unter anderem:

- Die Grundlagen des Personalmanagements
- Die Einführung in die Personalwirtschaft
- Die Personalbedarfsermittlung und Personalbetreuung
- Die Beschaffung neuer Mitarbeiter und Personalentwicklung
- Die Arbeitsbewertung und Gehaltsfragen

Ihre neuerworbenen Kenntnisse aus dem theoretischen Teil der Maßnahme vertiefen Sie durch **fachpraktische Aufgaben.** Sie führen beispielsweise das besagte Mitarbeitergespräch. So sind Sie bereits vor Ihrem ersten Einsatz im Unternehmen gut auf die Praxis vorbereitet und wissen, die Grundlagen des Personalwesens im Betrieb anzuwenden.

Wie kann ich die Grundlagen des Personalwesens erlernen?
An der Weiterbildung bei COMCAVE können Sie auf verschiedene Arten teilnehmen. Auf der einen Seite steht der virtuelle Klassenraum, das sogenannte **Telelearning** (zu 50 oder 100 %). Hier haben Sie den Vorteil, dass Sie **örtlich vollständig flexibel** sind. Auf der anderen Seite haben Sie die Möglichkeit, die Grundlagen des Personalwesens im **klassischen Präsenzunterricht** zu lernen. Sie besuchen eine unserer deutschlandweiten Filialen während der **vierwöchigen Weiterbildung** und profitieren dabei von unserer **modernen Ausstattung** bei COMCAVE.

Welche Fördermöglichkeiten gibt es?
Die Maßnahme ist nach dem Recht der Arbeitsförderung zugelassen. Da sie der Wiedereingliederung in den beruflichen Alltag dient, können **die Kosten für die Maßnahme bis zu 100 % übernommen werden.** Ihre möglichen Ansprechpartner für eine finanzielle Förderung sind:

- Die Agentur für Arbeit und das Jobcenter, wo Sie einen **Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)** erhalten können
- Die Träger der gesetzlichen Rentenversicherung (Bund oder Land)
- Der Berufsförderungsdienst (BfD) der Bundeswehr für ehemalige Soldaten

Welche Stelle in Ihrem Fall für die Weiterbildung zu den Grundlagen des Personalwesens beim COMCAVE.COLLEGE zuständig ist, hängt vor allem von Ihrer beruflichen Gesamtsituation ab. Die Agenturen für Arbeit erteilen nähere Auskünfte zu den Fördermöglichkeiten.

Die Beschaffung neuer Mitarbeiter und Personalentwicklung
Die Arbeitsbewertung und Gehaltsfragen

Ihre neuerworbenen Kenntnisse aus dem theoretischen Teil der Maßnahme vertiefen Sie durch **fachpraktische Aufgaben.** Sie führen beispielsweise das besagte Mitarbeitergespräch. So sind Sie

Kursbeschreibung

bereits vor Ihrem ersten Einsatz im Unternehmen gut auf die Praxis vorbereitet und wissen, die Grundlagen des Personalwesens im Betrieb anzuwenden.

Wie kann ich die Grundlagen des Personalwesens erlernen?
An der Weiterbildung bei COMCAVE können Sie auf verschiedene Arten teilnehmen. Auf der einen Seite steht der virtuelle Klassenraum, das sogenannte **Telelearning** (zu 50 oder 100 %). Hier haben Sie den Vorteil, dass Sie **örtlich vollständig flexibel** sind. Auf der anderen Seite haben Sie die Möglichkeit, die Grundlagen des Personalwesens im **klassischen Präsenzunterricht** zu lernen. Sie besuchen eine unserer deutschlandweiten Filialen während der **vierwöchigen Weiterbildung** und profitieren dabei von unserer **modernen Ausstattung** bei COMCAVE.

Welche Fördermöglichkeiten gibt es?
Die Maßnahme ist nach dem Recht der Arbeitsförderung zugelassen. Da sie der Wiedereingliederung in den beruflichen Alltag dient, können **die Kosten für die Maßnahme bis zu 100 % übernommen werden.** Ihre möglichen Ansprechpartner für eine finanzielle Förderung sind:

Die Agentur für Arbeit und das Jobcenter, wo Sie einen **Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) **

Kursinhalte

- Grundlagen Personalmanagement
- Einführung Personalwirtschaft
- Personalbedarfsermittlung
- Personalbeschaffung und -entwicklung
- Personalbetreuung
- Arbeitsbewertung und Entlohnung
- Aufbau eines Mitarbeitergesprächs

Voraussetzungen

- Deutsch in Wort und Schrift.
- Grundkenntnisse Personalwesen.
- Persönliches Eignungsgespräch im Rahmen der Fachberatung.

Ausnahmen sind in Absprache mit COMCAVE und dem jeweiligen Kostenträger, zum Beispiel der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter, möglich. Des Weiteren gelten die Zugangsvoraussetzungen des Kostenträgers.

Allgemeiner Hinweis

Ergänzende Informationen entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Bildungsangebot oder auf unserer Website: www.comcave.de