COMCAVE.COLLEGE®

Bereichsleiter (m/w/d): Zertifikatskurs Personalmanagement für Führungskräfte (ECTS)

Kurstermine
Die Starttermine für alle Kurse finden Sie auf unserer Website: wwww.comcave.de

Lauflänge
ca. 4 Wochen

Unterrichtszeiten
Vollzeit von Mo. – Fr. von 8:00 – 16:45 Uhr
Teilzeit von Mo. – Fr. von 8:00 – 13:00 Uhr

Teilnehmerzahl
6 – 25

Standort
Sie finden uns immer vor Ort in Ihrer Nähe:
www.comcave.de/standorte

Kontakt
Telefon: 0231 72526-30
E-Mail: anfrage@comcave.com

Kurstitel	Bereichsleiter (m/w/d): Zertifikatskurs Personalmanagement für Führungskräfte (ECTS)
Möglichkeiten der Förderung	Die Maßnahme ist nach AZAV durch die Cert-IT als fachkundige Stelle zugelassen. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit einer Förderung über einen Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit (SGB III) bzw. JobCenter (SGB II), durch Rentenversicherungsträger, durch den ESF (Europäischen Sozialfonds) oder nach dem Soldatenversorgungsgesetz von bis zu 100 %. Nähere Auskünfte hierzu erteilen die lokalen Agenturen für Arbeit bzw. JobCenter, die Rentenversicherungsträger oder die Berufsförderungsdienste.
Abschlussart	Deutschland.University-Network-Zertifikat, Trägerzertifikat
Betriebliche Praxisphase	Optional/individuell
Kursbeschreibung	**Weiterbildung im Personalwesen: Welche Aufgaben hat das moderne Personalwesen?** Moderne Personalarbeit geht weit über die reine Personalverwaltung hinaus. Zu den Aufgaben des

Kursbeschreibung

modernen Personalwesens zählen:

- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Motivation der Mitarbeiter
- Potenzialentfaltung durch gezielte Personalentwicklung

Das moderne Personalwesen hat eine **zentrale Funktion, die zugleich breit gefächert ist.** Gut ausgebildete Fachkräfte, die direkte Handlungskompetenzen in der Personalarbeit haben, sind in allen Branchen sehr gefragt. Eine Weiterbildung im Personalwesen ist somit eine sinnvolle Investition in Ihre Zukunft.

Welche Lerninhalte vermittelt die Weiterbildung im Personalmanagement?
Personalmanagement ist eine Schlüsselposition in jedem Unternehmen. Jeder sollte sich eigentlich damit beschäftigen. Personalmanagement ist nämlich **mehr als reine sachrationale Mechanik.** War um das so ist und weitere Fragen werden in einer Fortbildung im Personalwesen weiterführend behandelt. Folgende Aspekte sind für einen Personalmanager nach der Weiterbildung im Personalwesen besonders wichtig:

- Akquisition von Mitarbeitern
- Selektion von Bewerbern
- Integration der einzelnen Mitarbeiter in eine erfolgreiche Gesamtbelegschaft
- Kompensation als Benefit zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und zur Motivation der Mitarbeiter
- Qualifikation von Mitarbeitern, Aus- und Weiterbildung
- Mitarbeiterführung
- Teamführung und Kooperation
- Der Fluktuation aktiv begegnen und Mitarbeiter im Unternehmen halten
- Informationstransport

Welchen Abschluss erlangen Sie am Ende der Fortbildung im Personalmanagement?
Nach der erfolgreich abgelegten Prüfung im akkreditierten Testing-Center erhalten Sie ein **universitäres Zertifikat,** das vom Deutschland.University-Netzwerk ausgestellt wird. Dieses Zertifikat können Sie **weltweit verifizieren lassen**, um den universitären Workload Ihrer 6 ECTS-Punkte nachzuweisen. Ergänzend dazu erhalten Sie ein Certificate Supplement in englischer und deutscher Sprache. Damit ist die Anrechnung Ihrer universitären Punkte an **Hochschulen in ganz Europa** möglic h.

Damit schaffen Sie sich **aussichtsreiche Perspektiven auf einen sicheren Arbeitsplatz** und verbessern Ihren Chancen am Arbeitsmarkt auf eine feste Anstellung erheblich.

Expertentipp

Die 6 Credit-Points (ECTS-Punkte), die Sie bei Abschluss der Weiterbildung im Personalwesen erhalten, sind auf ein Studium anrechenbar. Außerdem können Sie das universitäre Zertifikat des Deutschland.University-Netzwerkes erwerben. Sie haben damit ein Zertifikat auf akademischem Niveau. Wenn Sie einen weiteren universitären Zertifikatskurs erfolgreich abschließen, bekommen Sie das Certificate of Advanced Studies (CAS). Dabei handelt es sich um einen universitären Programmabschluss.

Welche Voraussetzungen müssen Sie für die Weiterbildung im Personalwesen erfüllen?
Um am **Zertifikatskurs Personalmanagement für Führungskräfte** teilnehmen zu können, brauchen Sie die (Fach-)Hochschulreife oder das Abitur. Eine abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens drei Jahre Berufserfahrung berechtigen Sie ebenfalls zur Teilnahme. Ausnahmen von diesen Regelungen sind möglich, müssen jedoch mit dem Kostenträger oder dem COMCAVE.COLLEGE abgestimmt werden.

Welche Förderungs- und Finanzierungsmöglichkeiten gibt es für die Weiterbildung im Personalwesen?

Kursbeschreibung

Die Bildungsmaßnahme ist **AZAV-zertifiziert** und als fachkundige Stelle zugelassen. Bei Erfüllen der persönlichen Voraussetzungen ist eine **Förderung von bis zu 100 %** möglich. Dazu können Sie bei der Agentur für Arbeit oder den Jobcentern einen Bildungsgutschein für die Weiterbildung im Personalwesen beantragen. Weitere Fördermöglichkeiten bestehen über die Rentenversicherungsträger, Berufsförderungsdienste der Bundeswehr und verschiedene Programme, die über den Europäischen Sozialfonds (ESF) finanziert werden.

Sie möchten am liebsten sofort starten? Rufen Sie uns kostenlos an. Wir freuen uns schon auf Sie!

Dieser Kurs bietet Ihnen die Möglichkeit, die eigenen Kompetenzen in kurzer Zeit gezielt zu erweitern oder aufzufrischen. Sie erwerben branchenrelevante Kenntnisse, um als gefragte Fachkraft im Job ein- oder aufzusteigen.

Kursinhalte

- Faszination: Warum muss sich jeder mit Personalmanagement beschäftigen?
- Emotion: Wieso ist Personalmanagement mehr als „nur“ sachrationale Mechanik?
- Akquisition: Wie beschafft man Mitarbeiter?
- Selektion: Für wen soll man sich entscheiden?
- Integration: Wie realisiert sich eine erfolgreiche Gesamtbelegschaft?
- Kompensation: Wie entlohnt man Mitarbeiter richtig?
- Qualifikation: Wie entwickelt man Mitarbeiter?
- Motivation: Was bringt Mitarbeiter zu Höchstleistungen?
- Direktion: Wie führt man Mitarbeiter?
- Kooperation: Wie führt man Teams?
- Retention: Wie hält man gute Mitarbeiter im Unternehmen?
- Kommunikation: Wie transportiert man Informationen?
- Perfektion: Das Streben nach Professionalisierung!

Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium bzw. ein abgebrochenes Hochschulstudium oder ausreichende IT-Erfahrung.
- (Fach-)Hochschulreife/Abitur oder abgeschlossene Berufsausbildung mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung.
- Deutsch in Wort und Schrift.
- Grundlegende PC-Kenntnisse.
- Ein internes Auswahlverfahren im Rahmen eines Fachgesprächs ist mit „gut geeignet“ zu bestehen.

Des Weiteren gelten die Zugangsvoraussetzungen des Kostenträgers, Ausnahmen sind in Absprache mit dem COMCAVE.COLLEGE® und dem Kostenträger möglich.

Die beruflichen und schulischen Zugangsvoraussetzungen werden anhand von Lebenslauf, Zeugnissen und Zertifikaten, bzw. einer Eignungsfeststellung im Rahmen eines ausführlichen persönlichen Fachgespräches geprüft.

Allgemeiner Hinweis

Ergänzende Informationen entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Bildungsangebot oder auf unserer Website: www.comcave.de