

## Bereichsleiter (m/w/d): Zertifikatskurs Personalmanagement für Führungskräfte (ECTS)

### Kurstermine

19.08.2024  
17.09.2024  
18.10.2024

### Lauflänge

ca. 4 Wochen

### Unterrichtszeiten

Vollzeit von Mo. – Fr. von 8:00 – 16:45 Uhr  
Teilzeit von Mo. – Fr. von 8:00 – 13:00 Uhr

### Teilnehmerzahl

6 – 25

### Standort

Sie finden uns immer vor Ort in Ihrer Nähe:  
[www.comcave.de/standorte](http://www.comcave.de/standorte)

### Kontakt

Telefon: 0231 72526-30  
E-Mail: [anfrage@comcave.com](mailto:anfrage@comcave.com)

### Kurstitel

Bereichsleiter (m/w/d): Zertifikatskurs Personalmanagement für Führungskräfte (ECTS)

### Möglichkeiten der Förderung

Die Maßnahme ist nach AZAV durch die Cert-IT als fachkundige Stelle zugelassen. Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit einer Förderung über einen Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit (SGB III) bzw. JobCenter (SGB II), durch Rentenversicherungsträger, durch den ESF (Europäischen Sozialfonds) oder nach dem Soldatenversorgungsgesetz von bis zu 100 %. Nähere Auskünfte hierzu erteilen die lokalen Agenturen für Arbeit bzw. JobCenter, die Rentenversicherungsträger oder die Berufsförderungsdienste.

### Abschlussart

Deutschland.University-Network-Zertifikat, Trägerzertifikat

### Betriebliche Praxisphase

Optional/individuell

## Kursbeschreibung

### **Weiterbildung im Personalwesen: Welche Aufgaben hat das moderne Personalwesen?**

Moderne Personalarbeit geht weit über die reine Personalverwaltung hinaus. Zu den Aufgaben des modernen Personalwesens zählen:

- Personalplanung
- Personalgewinnung
- Motivation der Mitarbeiter
- Potenzialentfaltung durch gezielte Personalentwicklung

Das moderne Personalwesen hat eine **zentrale Funktion, die zugleich breit gefächert ist**. Gut ausgebildete Fachkräfte, die direkte Handlungskompetenzen in der Personalarbeit haben, sind in allen Branchen sehr gefragt. Eine Weiterbildung im Personalwesen ist somit eine sinnvolle Investition in Ihre Zukunft.

### **Welche Lerninhalte vermittelt die Weiterbildung im Personalmanagement?**

Personalmanagement ist eine Schlüsselposition in jedem Unternehmen. Jeder sollte sich eigentlich damit beschäftigen. Personalmanagement ist nämlich **mehr als reine sachrationale Mechanik**. War um das so ist und weitere Fragen werden in einer Fortbildung im Personalwesen weiterführend behandelt. Folgende Aspekte sind für einen Personalmanager nach der Weiterbildung im Personalwesen besonders wichtig:

- Akquisition von Mitarbeitern
- Selektion von Bewerbern
- Integration der einzelnen Mitarbeiter in eine erfolgreiche Gesamtbelegschaft
- Kompensation als Benefit zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und zur Motivation der Mitarbeiter
- Qualifikation von Mitarbeitern, Aus- und Weiterbildung
- Mitarbeiterführung
- Teamführung und Kooperation
- Der Fluktuation aktiv begegnen und Mitarbeiter im Unternehmen halten
- Informationstransport

### **Welchen Abschluss erlangen Sie am Ende der Fortbildung im Personalmanagement?**

Nach der erfolgreich abgelegten Prüfung im akkreditierten Testing-Center erhalten Sie ein **universitäres Zertifikat**, das vom Deutschland.University-Netzwerk ausgestellt wird. Dieses Zertifikat können Sie **weltweit verifizieren lassen**, um den universitären Workload Ihrer 6 ECTS-Punkte nachzuweisen. Ergänzend dazu erhalten Sie ein Certificate Supplement in englischer und deutscher Sprache. Damit ist die Anrechnung Ihrer universitären Punkte an **Hochschulen in ganz Europa** möglich.

Damit schaffen Sie sich **aussichtsreiche Perspektiven auf einen sicheren Arbeitsplatz** und verbessern Ihren Chancen am Arbeitsmarkt auf eine feste Anstellung erheblich.

Expertentipp

Die 6 Credit-Points (ECTS-Punkte), die Sie bei Abschluss der Weiterbildung im Personalwesen erhalten, sind auf ein Studium anrechenbar. Außerdem können Sie das universitäre Zertifikat des Deutschland.University-Netzwerkes erwerben. Sie haben damit ein Zertifikat auf akademischem Niveau. Wenn Sie einen weiteren universitären Zertifikatskurs erfolgreich abschließen, bekommen Sie das Certificate of Advanced Studies (CAS). Dabei handelt es sich um einen universitären Programmabschluss.

### **Welche Voraussetzungen müssen Sie für die Weiterbildung im Personalwesen erfüllen?**

Um am **Zertifikatskurs Personalmanagement für Führungskräfte** teilnehmen zu können, brauchen Sie die (Fach-)Hochschulreife oder das Abitur. Eine abgeschlossene Berufsausbildung und mindestens drei Jahre Berufserfahrung berechtigen Sie ebenfalls zur Teilnahme. Ausnahmen von diesen Regelungen sind möglich, müssen jedoch mit dem Kostenträger oder dem COMCAVE.COLLEGE abgestimmt werden.

### **Welche Förderungs- und Finanzierungsmöglichkeiten gibt es für die Weiterbildung im**

## Kursbeschreibung

### Personalwesen?

Die Bildungsmaßnahme ist **AZAV-zertifiziert** und als fachkundige Stelle zugelassen. Bei Erfüllen der persönlichen Voraussetzungen ist eine **Förderung von bis zu 100 %** möglich. Dazu können Sie bei der Agentur für Arbeit oder den Jobcentern einen Bildungsgutschein für die Weiterbildung im Personalwesen beantragen. Weitere Fördermöglichkeiten bestehen über die Rentenversicherungsträger, Berufsförderungsdienste der Bundeswehr und verschiedene Programme, die über den Europäischen Sozialfonds (ESF) finanziert werden.

Sie möchten am liebsten sofort starten? Rufen Sie uns kostenlos an. Wir freuen uns schon auf Sie!

Dieser Kurs bietet Ihnen die Möglichkeit, die eigenen Kompetenzen in kurzer Zeit gezielt zu erweitern oder aufzufrischen. Sie erwerben branchenrelevante Kenntnisse, um als gefragte Fachkraft im Job ein- oder aufzusteigen.

---

## Kursinhalte

- Faszination: Warum muss sich jeder mit Personalmanagement beschäftigen?
- Emotion: Wieso ist Personalmanagement mehr als „nur“ sachrationale Mechanik?
- Akquisition: Wie beschafft man Mitarbeiter?
- Selektion: Für wen soll man sich entscheiden?
- Integration: Wie realisiert sich eine erfolgreiche Gesamtbelegschaft?
- Kompensation: Wie entlohnt man Mitarbeiter richtig?
- Qualifikation: Wie entwickelt man Mitarbeiter?
- Motivation: Was bringt Mitarbeiter zu Höchstleistungen?
- Direktion: Wie führt man Mitarbeiter?
- Kooperation: Wie führt man Teams?
- Retention: Wie hält man gute Mitarbeiter im Unternehmen?
- Kommunikation: Wie transportiert man Informationen?
- Perfektion: Das Streben nach Professionalisierung!

---

## Voraussetzungen

- (Fach-)Hochschulreife/Abitur oder abgeschlossene Berufsausbildung mit mindestens 3 Jahren Berufserfahrung.
  - Deutsch in Wort und Schrift.
  - Persönliches Eignungsgespräch im Rahmen der Fachberatung.
- Ausnahmen sind in Absprache mit COMCAVE und dem jeweiligen Kostenträger, zum Beispiel der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter, möglich. Des Weiteren gelten die Zugangsvoraussetzungen des Kostenträgers.

---

## Allgemeiner Hinweis

Ergänzende Informationen entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Bildungsangebot oder auf unserer Website: [www.comcave.de](http://www.comcave.de)